



Em, 21 de Julho de 2025.

Ofício SMS nº. 118/2025

Assunto: **Resposta ao Requerimento nº 0011/25**

Ilmo. Sr.

**CASSIO APARECIDO PEREIRA**

MD. Presidente da Câmara Municipal

Prezado Senhor Presidente,

Em atenção ao Requerimento nº. 0011/25, de autoria da nobre vereadora *Márcia Regina Alves Camargo*, lido na Sessão Ordinária do dia 17 de junho de 2025, vimos, por meio deste, apresentar as informações solicitadas acerca do planejamento de remanejamento interno de profissionais da Rede Municipal de Saúde, com vistas a suprir carências em setores de maior demanda, sem necessidade de novas contratações.

1. Segundo levantamento técnico baseado no dimensionamento de pessoal da enfermagem, as seguintes unidades apresentam quantitativo de profissionais acima do necessário:

- **UBS Joanna Elcy Mangolini de Laurentiz**
  - *Situação:* unidade apresenta número de profissionais acima do indicado pelo último dimensionamento.
  - Observação: uma auxiliar de enfermagem encontra-se com limitações de saúde, o que compromete sua atuação plena nas atividades assistenciais.
- **UBS Vereadora Maria Pacífico de Migueli**
  - *Situação:* conta com equipe da sala de vacinas do Ambulatório Municipal alocada em sua estrutura, resultando em sobreposição de recursos humanos.

Além disso, observa-se que diversas unidades contam com profissionais aposentados que, por limitações físicas e tecnológicas, apresentam menor capacidade operacional. Tais aspectos comprometem a produtividade das equipes e são considerados nos processos de avaliação para eventual redistribuição.



## SECRETARIA MUNICIPAL DA SAÚDE DE GUARIBA

---

Salienta-se ainda a obrigatoriedade de dedicação exclusiva de 20 horas semanais ao exercício da função de Enfermeiro Responsável Técnico (RT), conforme dispõe a Resolução COFEN nº 782/2025, fato que impacta diretamente a alocação funcional e deve ser contemplado no planejamento de pessoal.

2. Há planejamento formal instituído para a redistribuição de pessoal da rede municipal. Este planejamento é elaborado anualmente, com base no Dimensionamento de Pessoal de Enfermagem, conforme estabelecido pela Resolução COFEN nº 543/2017, instrumento obrigatório que orienta a alocação adequada dos profissionais. Esse dimensionamento considera os seguintes critérios:

- Carga de trabalho por categoria profissional;
- Demanda assistencial por unidade;
- Ausências legais previstas;
- Limitações de saúde dos profissionais.

3. Entre as ações adotadas estão:

- Reorganização da carga horária de alguns servidores para suprir temporariamente as lacunas nos serviços;
- Avaliação contínua das escalas de trabalho;
- Redirecionamento de profissionais conforme o perfil assistencial e o dimensionamento adequado de pessoal;
- Capacitações específicas para permitir maior flexibilidade na atuação dos profissionais conforme a necessidade da rede.

Colocamo-nos à disposição para quaisquer informações complementares.

Atenciosamente.

  
**MARIA JANETE VALÉRIO**  
Secretária Municipal da Saúde

**DIMENSIONAMENTO DE PESSOAL DE ENFERMAGEM NA ATENÇÃO PRIMÁRIA À SAÚDE**

UNIDADE DE SAÚDE	CATEGORIA PROFISSIONAL	NÚMERO ATUAL	NÚMERO NECESSÁRIO	FALTA OU EXCESSO	RAZÃO	PRESSÃO DE CARGA DE TRABALHO	PROBLEMA DA CARGA DE TRABALHO
UBS JOANNA ELCY MANGOLINI DE LAURENTIZ	ENFERMEIRO	1	1,4	-0,4	0,7	ALTA	FALTA
	TECNICO/AUXILIAR DE ENFERMAGEM	3	2,8	0,2	1,1	EQUILIBRIO	
CENTRO DE SAÚDE III DR. ALVARO LANDGRAF	ENFERMEIRO	1	2,2	-1,2	0,5	ALTA	FALTA
	TECNICO/AUXILIAR DE ENFERMAGEM	3	3,8	-0,8	0,8	ALTA	FALTA
UBS VEREADORA MARIA PACÍFICO DE MIGUELI	ENFERMEIRO	1	1	0	1	ALTA	FALTA
	TECNICO/AUXILIAR DE ENFERMAGEM	6	3,5	2,5	1,7	EQUILIBRIO	
UBS, PREFEITO DR. FRANCISCO DIAS MANÇANO JUNIOR	ENFERMEIRO	1	1,3	-0,3	0,8	ALTA	FALTA
	TECNICO/AUXILIAR DE ENFERMAGEM	2	2,3	-0,3	0,9	ALTA	FALTA
UBS DR. PEDRO ALÉM	ENFERMEIRO	1	1,5	-0,5	0,6	ALTA	FALTA
	TECNICO/AUXILIAR DE ENFERMAGEM	3	3,2	-0,2	0,9	ALTA	FALTA
UBS DR. PAULO CEZAR GONÇALVES VIANNA	ENFERMEIRO	1	1,5	-0,5	0,7	ALTA	FALTA
	TECNICO/AUXILIAR DE ENFERMAGEM	1	1,9	-0,9	0,5	ALTA	FALTA

**DIMENSIONAMENTO DE PESSOAL DE ENFERMAGEM NA ATENÇÃO PRIMÁRIA À SAÚDE**

Item	Origem dos parâmetros	Profissional	ENFERMEIRO	Categoria profissional enfermeiro
1	Semanas no ano (semanas por ano)			53
2	Dias trabalhados na semana (dias/profissional)			5
3	Dias de ausência por feriados no ano (dias no ano/profissional)			16
4	Dias de férias (média de dias por ano/profissional)			22
5	Dias de licenças de saúde (média de dias por ano/profissional)			0
6	Dias de ausências em razão de outras licenças no ano (média de dias por ano/profissional)			4
7	Jornada de trabalho (horas de trabalho por dia/profissional)			6
<b>TTD</b>	<b>Tempo de Trabalho Disponível</b> (horas de trabalho por dia /profissional)			<b>1.338</b>

**Estrato Brasil**

Item	Intervenções de cuidado direto	Produção anual das intervenções (P)	Tempo médio das intervenções (T)	Quantidade requerida
1	Atendimento à demanda espontânea	554	0,39	0,161
2	Consulta de enfermagem	1157	0,42	0,363
3	Administração de medicamentos	31	0,21	0,005
4	Assistência em exames	723	0,31	0,168
5	Procedimentos ambulatoriais	7	0,32	0,002
6	Controle de imunização e vacinação	0	0,42	0,000
7	Sinais vitais e medidas antropométricas	235	0,20	0,035
8	Punção de vaso: amostra de sangue venoso	0	0,31	0,000
9	Visita domiciliar	8	0,59	0,004
10	Promoção de ações educativas	0	0,47	0,000
<b>Qdir</b>	<b>Total requerido para CUIDADO DIRETO</b>	<b>2.715</b>		<b>0,7</b>

Item	Intervenções de cuidado indireto	Percentual da Participação
1	Ações educativas dos trabalhadores de saúde	2,1
2	Controle de infecção	0,1
3	Controle de suprimentos	0,5
4	Organização do processo de trabalho	3,7
5	Documentação	12,4
6	Interpretação de dados laboratoriais	0,2
7	Mapeamento e territorialização	0,1
8	Referência e contrarreferência	0,3
9	Reunião administrativa	5,9
10	Reunião para avaliação dos profissionais	1,9
11	Supervisão dos trabalhos da unidade	0,4
12	Troca de informação sobre cuidados de saúde	6,2
13	Vigilância em saúde	1,3
14	Ocasionais indiretas	10,5
<b>Qind %</b>	<b>Soma dos percentuais das intervenções de CUIDADOS INDIRETOS</b>	<b>45,6</b>

**Q Total requerido de profissionais  $Q = Qdir / (1 - Qind\% / 100)$  1,4**

Fonte: Art. 9º da Resolução Cofen Nº 543/2017

Legenda: TTD – Tempo de Trabalho Disponível; Qdir – Quantidade de profissionais para intervenções diretas; Qind% - Percentual de quantidade de profissionais para intervenções indiretas; e Q – Quantidade de trabalhadores

\_\_\_\_\_  
Data

\_\_\_\_\_  
Carimbo e Assinatura do Responsável

**DIMENSIONAMENTO DE PESSOAL DE ENFERMAGEM NA ATENÇÃO PRIMÁRIA À SAÚDE**

Item	Origem dos parâmetros	Profissional	Técnico de Enfermagem	Categoria profissional
1	Semanas no ano (semanas por ano)			53
2	Dias trabalhados na semana (dias/profissional)			5
3	Dias de ausência por feriados no ano (dias ano ano/profissional)			16
4	Dias de férias (média de dias por ano/profissional)			22
5	Dias de licenças de saúde (média de dias por ano/profissional)			0
6	Dias de ausências em razão de outras licenças no ano (média de dias por ano/profissional)			4
7	Jornada de trabalho (horas de trabalho por dia/profissional)			6
<b>TTD</b>	<b>Tempo de Trabalho Disponível</b> (horas de trabalho por dia /profissional)			<b>1.338</b>

**Estrato Brasil**

Item	Intervenções de <b>cuidado direto</b>	Tempo médio		Quantidade requerida
		Produção anual das intervenções (P)	(T)	
1	Atendimento à demanda espontânea	307	0,54	0,124
2	Consulta	0	0,00	0,000
3	Administração de medicamentos	249	0,22	0,041
4	Assistência em exames	6	0,38	0,002
5	Procedimentos ambulatoriais	605	0,46	0,208
6	Controle de imunização e vacinação	0	0,51	0,000
7	Sinais vitais e medidas antropométricas	7658	0,22	1,259
8	Punção de vaso: amostra de sangue venoso	0	0,21	0,000
9	Visita domiciliar	0	0,79	0,000
10	Promoção de ações educativas	0	0,46	0,000
<b>Qdir</b>	<b>Total requerido para CUIDADO DIRETO</b>	<b>8.825</b>		<b>1,6</b>

Item	Intervenções de <b>cuidado indireto</b>	Percentual da Participação
1	Ações educativas dos trabalhadores de saúde	1,4
2	Controle de infecção	1,5
3	Controle de suprimentos	3,7
4	Organização do processo de trabalho	1,0
5	Documentação	9,5
6	Interpretação de dados laboratoriais	0,1
7	Mapeamento e territorialização	0,0
8	Referência e contrarreferência	0,3
9	Reunião administrativa	1,5
10	Reunião para avaliação dos profissionais	1,0
11	Supervisão dos trabalhos da unidade	0,0
12	Troca de informação sobre cuidados de saúde	3,0
13	Vigilância em saúde	0,4
14	Ocasionais indiretas	18,8
<b>Qind %</b>	<b>Soma dos percentuais das intervenções de CUIDADOS INDIRETOS</b>	<b>42,2</b>

**Q Total requerido de profissionais  $Q = Qdir / (1 - Qind\% / 100)$  2,8**

Fonte: Art. 9º da Resolução Cofen Nº 543/2017

Legenda: TTD – Tempo de Trabalho Disponível; Qdir – Quantidade de profissionais para intervenções diretas; Qind% - Percentual de quantidade de profissionais para intervenções indiretas; e Q – Quantidade de trabalhadores

\_\_\_\_\_  
Data

\_\_\_\_\_  
Carimbo e Assinatura do Responsável

Instituição: UBS JOANNA ELCY MANGOLINI DE LAURENTIZ  
Enfermeiro Responsável: MARILIA OLIVEIRA DOS SANTOS AGU N° Coren: 513861

## DIMENSIONAMENTO DE PESSOAL DE ENFERMAGEM NA ATENÇÃO PRIMÁRIA À SAÚDE

### Análise dos Resultados

<b>Categoria profissional</b>	<b>Número atual</b>	<b>Número necessário</b>	<b>Falta ou excesso</b>	<b>Razão</b>	<b>Pressão de Carga de trabalho</b>	<b>Problema da carga de trabalho</b>
Enfermeiro	1	1,4	-0,4	0,7	alta	falta
Técnico/Auxiliar de enfermagem	3	2,8	0,2	1,1	equilíbrio	-

Fonte: Anexo II da Resolução Cofen nº 543/2017

### Análise dos resultados

Razão:

\* próxima a 1 – o quadro de pessoal atual que está em equilíbrio com as demandas de pessoal para a carga de trabalho da unidade de saúde

\* maior que um ( $>1$ ) evidencia excesso de pessoal em relação à carga de trabalho;

\* inferior a um ( $<1$ ) indica que o número atual de profissionais é insuficiente para lidar com a carga de trabalho.

\_\_\_\_\_

Data

\_\_\_\_\_

Carimbo e Assinatura do Responsável

## DIMENSIONAMENTO DE PESSOAL DE ENFERMAGEM NA ATENÇÃO PRIMÁRIA À SAÚDE

Item	Origem dos parâmetros	Profissional	ENFERMEIRO	Categoria profissional enfermeiro
1	Semanas no ano (semanas por ano)			53
2	Dias trabalhados na semana (dias/profissional)			5
3	Dias de ausência por feriados no ano (dias no ano/profissional)			16
4	Dias de férias (média de dias por ano/profissional)			22
5	Dias de licenças de saúde (média de dias por ano/profissional)			0
6	Dias de ausências em razão de outras licenças no ano (média de dias por ano/profissional)			4
7	Jornada de trabalho (horas de trabalho por dia/profissional)			6
<b>TTD</b>	<b>Tempo de Trabalho Disponível</b> (horas de trabalho por dia /profissional)			<b>1.338</b>

Item	Intervenções de <b>cuidado direto</b>	Estrato		Quantidade requerida
		Brasil	Tempo médio das intervenções (T)	
		Produção anual das intervenções (P)		
1	Atendimento à demanda espontânea	125	0,39	0,036
2	Consulta de enfermagem	1670	0,42	0,524
3	Administração de medicamentos	11	0,21	0,002
4	Assistência em exames	1478	0,31	0,342
5	Procedimentos ambulatoriais	18	0,32	0,004
6	Controle de imunização e vacinação	0	0,42	0,000
7	Sinais vitais e medidas antropométricas	1860	0,20	0,278
8	Punção de vaso: amostra de sangue venoso	0	0,31	0,000
9	Visita domiciliar	0	0,59	0,000
10	Promoção de ações educativas	7	0,47	0,002
<b>Qdir</b>	<b>Total requerido para CUIDADO DIRETO</b>	<b>5.169</b>		<b>1,2</b>

Item	Intervenções de <b>cuidado indireto</b>	Percentual da Participação
1	Ações educativas dos trabalhadores de saúde	2,1
2	Controle de infecção	0,1
3	Controle de suprimentos	0,5
4	Organização do processo de trabalho	3,7
5	Documentação	12,4
6	Interpretação de dados laboratoriais	0,2
7	Mapeamento e territorialização	0,1
8	Referência e contrarreferência	0,3
9	Reunião administrativa	5,9
10	Reunião para avaliação dos profissionais	1,9
11	Supervisão dos trabalhos da unidade	0,4
12	Troca de informação sobre cuidados de saúde	6,2
13	Vigilância em saúde	1,3
14	Ocasionais indiretas	10,5
<b>Qind %</b>	<b>Soma dos percentuais das intervenções de CUIDADOS INDIRETOS</b>	<b>45,6</b>

**Q Total requerido de profissionais  $Q = Qdir / (1 - Qind\% / 100)$  2,2**

Fonte: Art. 9º da Resolução Cofen Nº 543/2017

Legenda: TTD – Tempo de Trabalho Disponível; Qdir – Quantidade de profissionais para intervenções diretas; Qind% - Percentual de quantidade de profissionais para intervenções indiretas; e Q – Quantidade de trabalhadores

\_\_\_\_\_  
Data

\_\_\_\_\_  
Carimbo e Assinatura do Responsável

**DIMENSIONAMENTO DE PESSOAL DE ENFERMAGEM NA ATENÇÃO PRIMÁRIA À SAÚDE**

Item	Origem dos parâmetros	Profissional	Técnico de Enfermagem	Categoria profissional
1	Semanas no ano (semanas por ano)			53
2	Dias trabalhados na semana (dias/profissional)			5
3	Dias de ausência por feriados no ano (dias ano ano/profissional)			16
4	Dias de férias (média de dias por ano/profissional)			22
5	Dias de licenças de saúde (média de dias por ano/profissional)			0
6	Dias de ausências em razão de outras licenças no ano (média de dias por ano/profissional)			4
7	Jornada de trabalho (horas de trabalho por dia/profissional)			6
<b>TTD</b>	<b>Tempo de Trabalho Disponível</b> (horas de trabalho por dia /profissional)			<b>1.338</b>

Item	Intervenções de <b>cuidado direto</b>	Estrato		Quantidade requerida
		Brasil	Tempo médio das intervenções	
		Produção anual das intervenções (P)	(T)	
1	Atendimento à demanda espontânea	931	0,54	0,376
2	Consulta	0	0,00	0,000
3	Administração de medicamentos	78	0,22	0,013
4	Assistência em exames	1209	0,38	0,343
5	Procedimentos ambulatoriais	411	0,46	0,141
6	Controle de imunização e vacinação	0	0,51	0,000
7	Sinais vitais e medidas antropométricas	7972	0,22	1,311
8	Punção de vaso: amostra de sangue venoso	0	0,21	0,000
9	Visita domiciliar	0	0,79	0,000
10	Promoção de ações educativas	0	0,46	0,000
<b>Qdir</b>	<b>Total requerido para CUIDADO DIRETO</b>	<b>10.601</b>		<b>2,2</b>

Item	Intervenções de <b>cuidado indireto</b>	Percentual da Participação
1	Ações educativas dos trabalhadores de saúde	1,4
2	Controle de infecção	1,5
3	Controle de suprimentos	3,7
4	Organização do processo de trabalho	1,0
5	Documentação	9,5
6	Interpretação de dados laboratoriais	0,1
7	Mapeamento e territorialização	0,0
8	Referência e contrarreferência	0,3
9	Reunião administrativa	1,5
10	Reunião para avaliação dos profissionais	1,0
11	Supervisão dos trabalhos da unidade	0,0
12	Troca de informação sobre cuidados de saúde	3,0
13	Vigilância em saúde	0,4
14	Ocasionais indiretas	18,8
<b>Qind %</b>	<b>Soma dos percentuais das intervenções de CUIDADOS INDIRETOS</b>	<b>42,2</b>

**Q Total requerido de profissionais  $Q = Qdir / (1 - Qind\% / 100)$  3,8**

Fonte: Art. 9º da Resolução Cofen Nº 543/2017

Legenda: TTD – Tempo de Trabalho Disponível; Qdir – Quantidade de profissionais para intervenções diretas; Qind% - Percentual de quantidade de profissionais para intervenções indiretas; e Q – Quantidade de trabalhadores

\_\_\_\_\_  
Data

\_\_\_\_\_  
Carimbo e Assinatura do Responsável

Instituição: CENTRO DE SAÚDE III DR ALVARO LANDGRAF

Enfermeiro Responsável: JOYCE BRECASSE PINCZES

Nº Coren: 518715

## DIMENSIONAMENTO DE PESSOAL DE ENFERMAGEM NA ATENÇÃO PRIMÁRIA À SAÚDE

### Análise dos Resultados

<b>Categoria profissional</b>	<b>Número atual</b>	<b>Número necessário</b>	<b>Falta ou excesso</b>	<b>Razão</b>	<b>Pressão de Carga de trabalho</b>	<b>Problema da carga de trabalho</b>
Enfermeiro	1	2,2	-1,2	0,5	alta	falta
Técnico/Auxiliar de enfermagem	3	3,8	-0,8	0,8	alta	falta

Fonte: Anexo II da Resolução Cofen nº 543/2017

#### Análise dos resultados

Razão:

\* próxima a 1 – o quadro de pessoal atual que está em equilíbrio com as demandas de pessoal para a carga de trabalho da unidade de saúde

\* maior que um (>1) evidencia excesso de pessoal em relação à carga de trabalho;

\* inferior a um (<1) indica que o número atual de profissionais é insuficiente para lidar com a carga de trabalho.

\_\_\_\_\_

Data

\_\_\_\_\_

Carimbo e Assinatura do Responsável